

Ergebnisprotokoll des Vorstands zu den Ergebnissen der Mitgliederversammlung

Am 06.06.2025 hat sich der Vorstand vorrangig mit den Ergebnissen der Mitgliederversammlung vom 29.04.2025 befasst.

[In der Online-Version wurden Personennamen anonymisiert. Bei berechtigten Anfragen unserer Mitglieder kann der konkrete Verantwortliche genannt werden.]

Zuvor wurde die Streichung von 5 Mitgliedschaften ohne aktuelle Wohn- oder Mail-Adressen einstimmig beschlossen, deren Mitgliedsbeitrag 2025 nach 3 Mahnungen immer noch unbezahlt ist. Für weitere 10 Mitglieder wurden gerichtliche Mahnbescheide beantragt. Wir sehen uns hier den Mitgliedern verpflichtet, die ihren Beitrag pünktlich entrichten.

Nun wurde diskutiert, wie die durch die Mitgliederversammlung gefassten Beschlüsse konkret umzusetzen sind:

Antrag 1.1: Zur Einrichtung eines Newsletters hatte dankenswerterweise [N] ihre Unterstützung zugesagt. Der Kontakt zu unserem IT-Administrator [T] ist hergestellt. Geschaffen wird der Rahmen zur Versendung der Newsletter als auch das niedrigschwellige Abonnieren mittels double-opt-in und QR-Code. Erstellt werden die Newsletter durch [I]. Die Inhalte werden durch ein zu schaffendes Redaktionsteam bereitgestellt. Die Mitglieder sind gern aufgerufen, sich partizipativ an diesem zu beteiligen.

Antrag 1.2: Der Vorstand wird jeweils kurzfristig in Form von Ergebnisprotokollen von seiner Arbeit berichten und diese dem Redaktionsteam bzw. [I] zuarbeiten.

Antrag 2.1a: Der Vorstand wird sich zur Frage der Amtsdauer für Vorstandsmitglieder positionieren und rechtzeitig einen einheitlichen Vorschlag für eine 3-jährige Amtszeit oder alternative Vorschläge unterbreiten.

Antrag 2.1b: Der Vorstand wird sich ebenso zur Frage der geheimer Wahlen positionieren und rechtzeitig einen einheitlichen oder alternative Vorschläge unterbreiten.

Antrag 2.2: Der Vorstand wird rechtzeitig über neu zu wählende Vorstände informieren und interessierten Kandidaten die Möglichkeit geben, sich vorzustellen. Bei einer Vielzahl interessierter Kandidaten wird eine Findungskommission ins Leben gerufen, um die Arbeit mit den Kandidaten zu organisieren. Dies entspricht auch der Idee des nicht beschlossenen, aber gewünschten Mentoring-Programms.

Antrag 2.3: Der Vorstand bekräftigt sein Interesse zur niedrigschwelligen und partizipativen Beteiligung von Mitgliedern an der Vereinsarbeit unter Beachtung der Vielfaltsdimensionen gemäß der Charta der Vielfalt (*) in Gruppen, die die diverse und inklusive Struktur unseres Vereins abbilden. Hierzu wird der Vorstand vertreten durch [D] zur Bildung entsprechender Gruppen in die Geschäftsstelle einladen, damit diese dann selbständig ihre Arbeit aufnehmen können.

Hinsichtlich der vorgenannten Anträge ruft der Vorstand eine Satzungskommission ins Leben, der angehören werden:

- N.N. Mitglied außerhalb des Vorstandes
- [J] (Zusage vom 13.06.25)

- [M]
- [G]
- [A]
- [D] (federführend)

Zu gegebenem Zeitpunkt wird der Vorstand zur Gründung eines Organisationsteams für das Sommerfest 2026 aufrufen.

Wünschenswert ist auch die Gründung einer Bibliotheksgruppe, die die Attraktivität unserer Vereinsbibliothek vorantreibt.

Antrag 3.1: In dieser Intention werden eine Diversitäts-Strategiegruppe und Inklusion-Strategiegruppe gebildet, die beschlussgemäß von [B] geleitet werden. In diesem Zusammenhang wurde [B] gebeten, die Umsetzung des Barrierefreiheitsstärkungsgesetzes in ACB voranzubringen.

Antrag 3.2: Hinsichtlich des abgelehnten Antrages hinsichtlich eines Fortbildungsangebots zu Diversität und Inklusion regt der Vorstand an, solche Angebote des LSB, des DOSB und des DAV zu nutzen.

Antrag 4.1.: Der Vorstand ruft die Mitglieder auf, sich innerhalb einer partizipativen Gruppe unter Federführung von [L] und [B] an der Entwicklung eines strategischen Mehrjahres-Entwicklungsplanes zu beteiligen.

Zur Umsetzung der Beschlüsse avisiert der Vorstand folgenden Zeitplan, der sich, um die Mitgliedschaft ausreichend informieren zu können, bis auf Weiteres an den Erscheinungsterminen unseres Vereinshefts BerlinAlpin orientiert:

Juli/August 2025

- Einladung zu einem Demokratie-Workshop in die Geschäftsstelle zur Gründung der vorgenannten partizipativen Gruppen

Heft 04/2025 (Redaktionsschluss 15.08.2025)

- Benennung der 2026 neu zu wählenden Vorstandsämter
- Information über die gegründete Inklusions-Strategiegruppe
- Information über die gegründete Diversitäts-Strategiegruppe
- Information über die gegründete Mehrjahres-Strategiegruppe
- Aufruf zur Mitarbeit im Redaktionsteam

Heft 01/2026 (Redaktionsschluss 15.11.2025)

- Veröffentlichung von Vorschlägen für Satzungsänderungen (BerlinAlpin)
- Aufruf für Kandidaturen für Vorstandsämter
- Berichte der Inklusions-Strategiegruppe zu nachfolgender Beratung im Vorstand
- Berichte der Diversitäts-Strategiegruppe zu nachfolgender Beratung im Vorstand

- Berichte der Mehrjahresplan-Strategiegruppe zu nachfolgender Beratung im Vorstand
- Aufruf zur Mitarbeit im Sommerfest-Organisationsteam

Heft 02/2026 (Redaktionsschluss 15.02.2026)

- Vorstellung der Kandidaten für Vorstandsämter (BerlinAlpin / Website / Geschäftsstelle)
- Bericht zur Inklusions-Strategie
- Bericht zur Diversitäts-Strategie
- Bericht zur Mehrjahres-Strategie

(*) Recherchen zu „Charta der Vielfalt“

[1] Charta der Vielfalt e. V.: FAQ zur Unterzeichnung Charta der Vielfalt, Stand 7/2017, abgerufen 11.06.25, [FAQ zur Unterzeichnung Charta der Vielfalt](#)

[2] Reimann, Anna, Schöner Schein zum Nulltarif, Spiegel 05.12.2007, abgerufen 11.06.2025 <https://www.spiegel.de/politik/deutschland/charta-der-vielfalt-schoener-schein-zum-nulltarif-a-521487.html>

[3] Was ist aus der Charta der Vielfalt geworden?, Deutschlandradio 23.02.2016, abgerufen 11.06.2025, <https://www.deutschlandfunkkultur.de/zehn-jahre-nach-der-konzern-offensive-was-ist-aus-der-100.html>

[4] Wikipedia abgerufen 11.06.2025 https://de.wikipedia.org/wiki/Charta_der_Vielfalt